

Alcune lavoratrici hanno accettato la riduzione d'orario

Lunedì, 6 delle 9 lavoratrici dell'ospedale di Savigliano e Saluzzo iscritte al sindacato Uiltucs che rischiavano di essere trasferite a Lodi sono tornate a lavorare. L'accordo siglato nei giorni scorsi tra la Elior Servizi (che ha in appalto il servizio di pulizie dell'ospedale) e le dipendenti prevede che accettino la riduzione del 10% dell'orario individuale per riuscire a mantenere tutti i posti di lavoro; mentre l'azienda si è impegnata a far recuperare a queste lavoratrici le ore perse in caso di necessità.

Soltanto le lavoratrici Uil hanno firmato: contrari Cgil e Cisl

Nonostante rimanga fuori dagli accordi il destino delle tre dipendenti prossime alla pensione (dopo due anni di cassa integrazione le lavoratrici raggiungeranno l'età necessaria per presentare la domanda), la Uiltucs considera conclusa positivamente la vertenza con la società di pulizie.

«Vogliamo ringraziare - scri-



Il banchetto di protesta davanti all'ospedale

Trovato l'accordo sui trasferimenti

vono dalla Uiltucs - i lavoratori della Elior Servizi e dell'Asl che hanno dimostrato di non voler abbandonare le proprie colleghe; i rappresentanti dei comuni di Savigliano e di Saluzzo e i consiglieri e gli assessori che si sono impegnati affinché queste

lavoratrici, trasferite ingiustamente, potessero ritornare a svolgere il proprio servizio nell'abituale posto di lavoro».

La soluzione a cui è arrivata la Uil non soddisfa la Cgil e la Cisl che lamentano il peggioramento delle condizioni di lavoro delle dipendenti che hanno firmato l'accordo siano esse retributive, economiche o sociali.

«Non abbiamo sottoscritto quanto ci è stato presentato - concludono i sindacati - perché non abbiamo ricevuto rassicurazioni sul futuro delle lavoratrici, mentre il rischio concreto è che questo modello di gestione della vertenza collettiva possa diventare quello più semplice per la risoluzione di analoghe problematiche future».